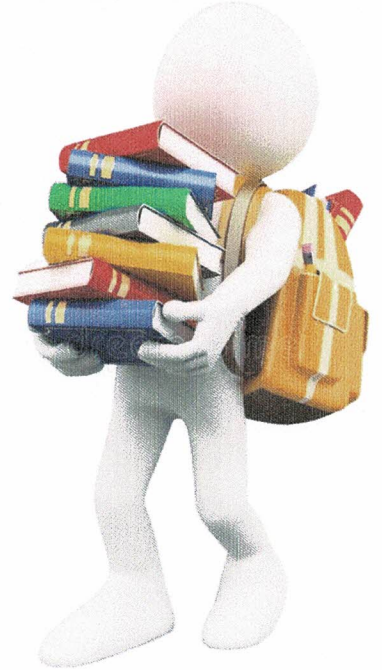


รายงานผลดำเนินการ



เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ โทร. ๐๗๗-๘๘๐๓๗๔.

ที่ รน ๗๒๕๐๑ /

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

ตามที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ ได้ดำเนินการจัดทำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และได้สรุปรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ จึงขอรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอภิญญา มากคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

(ลงชื่อ)

(นายชโนทัย วัฒนพงษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

(ลงชื่อ)

(นายประเสริฐ ไชยเขียว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

(ลงชื่อ)

(นายณัฏฐฤทธิ์ รัชนิพนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การดำเนินการของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ ได้ดำเนินมาตรการ โครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ การบริหารงบประมาณอย่าง โปร่งใส การควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตลอดจนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีการนำเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน ผู้รับผิดชอบ ผลการดำเนินการ และผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถรับทราบ ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใสและเป็นรูปธรรมต่อไป



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ ได้ดำเนินมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ (Outcome/Result)
๑. มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการให้บริการ ประชาชน	๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ให้บริการผ่านเว็บไซต์และป้าย ประชาสัมพันธ์ ๓. ติดตามประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด	๑. มีคู่มือการให้บริการ ประชาชนครบทุกภารกิจ ๒. มีช่องทางประชาสัมพันธ์ ข้อมูลบริการประชาชน	๑. ประชาชนได้รับการ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ๒. ระดับความพึงพอใจของ ประชาชนเพิ่มขึ้น
๒. กิจกรรมพัฒนาระบบ E-Service	๑. พัฒนาระบบบริการออนไลน์ผ่าน เว็บไซต์ ๒. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ E-Service ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนใช้งาน ระบบ	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกสำนัก/กอง	๑. มีระบบ E-Service ให้บริการประชาชน ๒. มีคู่มือการใช้งานออนไลน์	๑. ประชาชนสามารถเข้าถึง บริการภาครัฐได้สะดวก ๒. ลดระยะเวลาและขั้นตอน การติดต่อราชการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ (Outcome/Result)
๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารราชการ	๑. ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน เว็บไซต์และ Facebook ของ หน่วยงาน ๓. ตรวจสอบความครบถ้วนของ ข้อมูลสาธารณะ	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด	๑. เว็บไซต์ของหน่วยงานมี ข้อมูลครบถ้วนและขึ้น ๒. มีการเผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	๑. ประชาชนสามารถตรวจสอบ ข้อมูลได้สะดวก ๒. เพิ่มความโปร่งใสและความ เชื่อมั่นต่อหน่วยงาน
๔. มาตรการควบคุมการใช้ ทรัพย์สิน	๑. จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน ๒. กำหนดแนวทางการยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการ ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ตรวจสอบ	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกสำนัก/กอง	๑. มีทะเบียนทรัพย์สิน เป็นปัจจุบัน ๒. มีแบบฟอร์มการขอใช้ ทรัพย์สิน	๑. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นระบบและตรวจสอบได้ ๒. ลดปัญหาการสูญหายหรือใช้ ทรัพย์สินผิดวัตถุประสงค์
๕. มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสด้านงบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านระบบออนไลน์ ๒. กำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ๓. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการใช้ งบประมาณ	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กองคลัง	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง ๒. มีการรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑. การใช้งบประมาณมีความคุ้มค่า และโปร่งใส ๒. ประชาชนสามารถตรวจสอบ การดำเนินงานได้
๖. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม ๒. สร้างจิตสำนึกในการป้องกัน การทุจริต ๓. ประกาศนโยบาย No Gift Policy	ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘	สำนักปลัด	๑. บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอบรมครบถ้วน ๒. มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy	๑. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ๒. ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการ ทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ (Outcome/Result)
๗. มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร	๑. จัดประชุมบุคลากรเพื่อรับฟังความคิดเห็น ๒. เปิดโอกาสให้เสนอปัญหาและแนวทางพัฒนาองค์กร ๓. สรุปผลและนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงงาน	ต.ค ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด	๑. มีการประชุมบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. มายงานการประชุมและข้อเสนอแนะ	๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ๒. การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

สรุปผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ ได้ดำเนินมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างคุ้มค่า การบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส ตลอดจนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ มากยิ่งขึ้น