

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลนโยบาย No Gift Policy

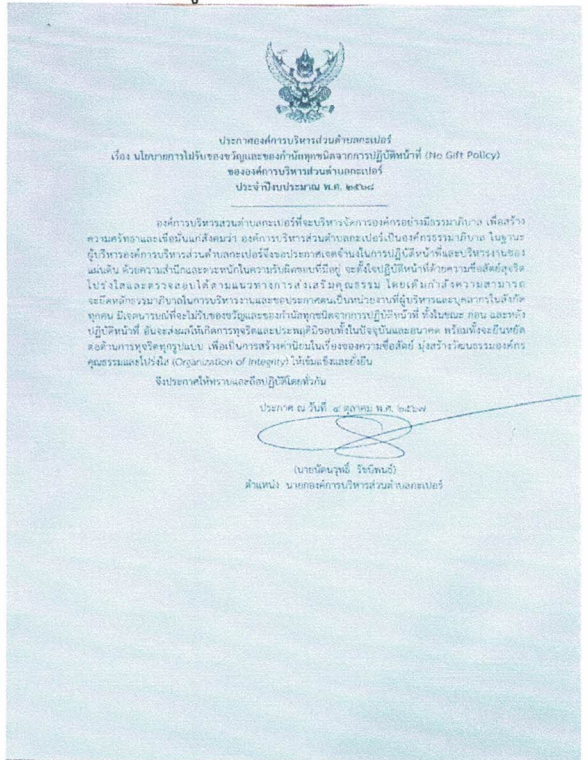
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ...องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ ...พ.ศ.๒๕๖๔

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์	๔ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ 

--	--	--	--

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.กะเปอร์	๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	นายณัฏฐ์ รัชนิพนธ์ นายกอบต.กะเปอร์ ได้ดำเนินการจัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดี ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรไปร้งใสโดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ จำนวน ๓๑ คน และดำเนินการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องทุกเดือน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ขององค์กร	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....
 -ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน ให้บุคคลในสังกัดทราบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน และประชุมร่วมระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความซื่อตรง สุจริต

ลงชื่อ.....

(นางสาวอภิญญา มากคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายณัฏฐ์ รัชนิพนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

ผู้รับรองรายงาน

โครงการ No Gift Policy องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานดำเนินการ สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง

หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนา ค่านิยมของ นักการเมืองให้เจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนร่วม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูป ด้านการป้องกัน ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการ เสริมวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการ บริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิด อาญา

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ No Gift Policy ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผล ต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์
๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล กะเปอร์ ตระหนักถึง ความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น (No Gift Policy)

/วิธีดำเนินการ...

วิธีการดำเนินโครงการ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้ “
๒. จัดทำประกาศใช้ No Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy
๓. ผู้บริหารประกาศใช้ และเผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
๔. ประเมินผล ติดตาม และรายงานผลการใช้มาตรการ No Gift Policy

ระยะเวลาดำเนินงาน

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบาย

รัฐบาล

สรุปผลการประเมิน

ประโยชน์ของเนื้อหาที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฯ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการนี้ ได้รับสาระเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนให้ท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ No Gift Policy ขึ้น

จุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

๑. ในการดำเนินโครงการฯ ในวันดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ กำหนดจัดกิจกรรมหลาย กิจกรรม ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในส่วนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ/การเงิน ของส่วนราชการไม่ได้ เข้ารับการอบรมเท่าที่ควร ควรวางแผนในการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไปให้มีความรัดกุม เพื่อจะได้เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานได้ครอบคลุม
๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นตามเป้าหมายที่วางไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดงาน/โครงการครั้งต่อไป

จากการสรุปผลการดำเนินงาน และผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน/กิจกรรมโครงการ และการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานโครงการจัดฝึกอบรม จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ สามารถดำเนินโครงการ ได้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยสรุปจากการตอบรับเข้าร่วมอบรมเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางเอาไว้ ส่วนในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปน่าจะเป็นในด้าน ของ การให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพต่อไป

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวอริญญา มากดำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



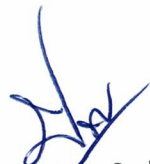
(นายชนัตถ์ วัฒนพงษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายประเสริฐ ไชยเชื้อ)

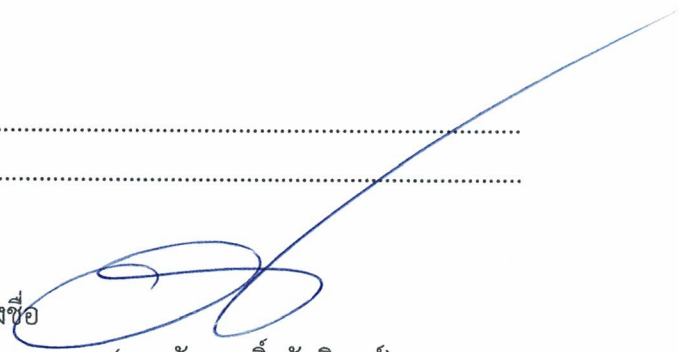
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ



(นายณัฐวุฒิ รัตนพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์

กำหนดการ No Gift Policy องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๐ วันที่
๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ อำเภอกระเปอร์ จังหวัดระนอง

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการและประกาศนโยบาย No Gift Policy
(โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์) |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | การบรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ No Gift Policy
(โดย นายณัฏฐ์ รัชนิพนธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กะเปอร์) |

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

No Gift Policy องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

