



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร ได้ดำเนินการแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไป ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงานโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มี	ไม่มี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับ อ.บ.กะเปอร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง คน	สำนักปลัด
๒	ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงาน ตำบล	ไม่มี	ไม่มี	จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งว่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น สนใจ (ย้าย)	สำนักปลัด
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการและ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วน ตำบลและลูกจ้างประจำ	ไม่มี	ไม่มี	พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อน ขึ้นเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำทุก คน	ทุกส่วนราชการ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร

๒.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้สอดคล้องกับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัยพิเศษ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	๒๐,๐๐๐	ไม่มี	ในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่มี ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ บรรจุใหม่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งใหม่	สำนักปลัด
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานการคลังหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ หลักสูตร เจ้าพนักงานจัดเก็บพัสดุ หลักสูตร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและการบัญชี	๙๐,๐๐๐	ไม่มี	พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตร นายช่างโยธา	๒๙ มกราคม ๒๕๖๗-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ทุกตำแหน่ง	ทุกส่วนราชการ

๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความพร้อมทางด้านเทคโนโลยี เพื่อรับรองการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๑๙,๓๐๐	๑๐๓,๓๗๒	ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมในโครงการดังต่อไปนี้ -โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้าง การร่างขอบเขตงาน การกำหนดราคากลาง การทำสัญญา และการกำหนดพัสดุ และวิธีการจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะ ๕ -โครงการฝึกอบรมหลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K รุ่นที่ ๙๔ -โครงการฝึกอบรม การร่างหนังสือ การจัดทำรายงานการประชุม การเก็บหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ การทำลายหนังสือราชการของ อปท.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒๖-๒๘ เมษายน ๒๕๖๗	พนักงานในสังกัด อบต.กะเปอร์ทุกตำแหน่ง นางสาวศิรินทรทิพย์ หมวกมณี นายวรชัย ขวัญอ่อนนายณัฐวุฒิ จันทร์สว่าง นางสาวโสทรญา หาญวงษ์	ทุกส่วนราชการ กองคลัง กองช่าง กองคลัง

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				-โครงการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เรื่อง "การลงทะเบียนทางหลวงท้องถิ่น สำหรับองค์ประกอบโครงสร้างท้องถิ่น" โดยกรมทางหลวง ผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom -โครงการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ไปรณแกรม Cisco Webex Meeting) -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการ การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ใต้ให้แก่บุคลากรด้านสาธารณสุขของอปท. ประจำปี ๒๕๖๗ -โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อการพัฒนากล้องให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง -โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปรับปรุงบัญชี และการจัดทำงบการเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -โครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบประจำ และค่าขยะด้วยระบบคอมพิวเตอร์ของ อปท.	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ๗-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๓-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑๕-๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	นางสาวจันทร์สุดา หนูยงค์ นางสาวพัทธราภรณ์ พริ้มแก้ว นายจักรพงษ์ เพียรจัด นายชินนัย วัฒนพงษ์ นางสาวอภิญญา มากดำ นางสาวภัทรพร พิชนี นางสาวรัชณี บุญเสียม	กองช่าง กองช่าง สำนักปลัด สำนักปลัด กองคลัง กองคลัง

๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจัดการองค์ความรู้และการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมส่งเสริมความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่มี	จัดทำคู่มือประชาชนในส่วนราชการเพื่อมี ไว้สำหรับการบริการประชาชนที่มาติดต่อ ราชการและประกาศคู่มือลงเว็บไซต์ อบต. ฉะเชิงเทรา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ประชาชนในพื้นที่	ทุกส่วนราชการ

๒.๔ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรม และการยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริการประชาชน

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ ที่มี	งบประมาณ ที่ไม่มี	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ ทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน การทำงานตามหลักความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี องค์กร และการทำงานเป็นทีม	๒๓ เมษายน ๒๕๖๘	คณะผู้บริหารสมาชิก สภาพนักงานในสังกัด อบต.กะเปอร์ จำนวน ๓๖ คน	ทุกส่วนราชการ
๒	กิจกรรมการด้านการทุจริตคอร์รัปชันใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	คณะผู้บริหารสมาชิก สภาพนักงานในสังกัด อบต.กะเปอร์ จำนวน ๓๖ คน	ทุกส่วนราชการ

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	-
อำนวยความสะดวกท้องถิ่น	-
วิชาการ	๒
ทั่วไป	๑
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้าง	๓๓
รวม	๓๖

ปัญหา - อุปสรรคในการดำเนินการ

๑. การวางแผนอัตราค่าจ้าง ไม่เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงาน หรือไม่มีบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง ตามกรอบอัตราค่าจ้าง
๒. การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลที่ร้อยละ ๔๐
๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังมีข้าราชการไม่เพียงพอกับภารกิจ ที่ต้องดำเนินการ จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ เนื่องจากข้อจำกัดของงานหรือบุคลากรในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. การจัดสรรอัตราค่าจ้างให้เพียงพอกับภารกิจของหน่วยงาน และจัดสรรให้เต็มที่กรอบอัตราค่าจ้าง
๒. ควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกประเภท โดยให้ครอบคลุมกับการปฏิบัติงาน เพื่อการเพิ่มทักษะ ประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานต่อไป