



รายงานผล

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์
อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง

รายงานผลความก้าวหน้า
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต รายละเอียด ดังนี้

การดำเนินการตามนโยบาย

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี สายงานวิชาการ ๓.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี สายงานทั่วไป โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ
	ซึ่งยังไม่มีผู้ใดประสงค์ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ๒.ส่งบุคลากร สังกัด สำนักปลัด / กองคลัง / กองช่าง / กองการศึกษาฯ /หน่วยตรวจสอบภายใน เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสถาบันการฝึกอบรมต่างๆ ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๔.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๕๐,๓๕๒ บาท ๑๐,๐๐๐ บาท ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๕.นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑.จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒.ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด โดยดำเนินการในรูปแบบการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมและดำเนินการตามประมวลจริยธรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสา ประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์ ด้วยจรรยาข้าราชการ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ทุจริตประพฤติมิชอบ ๒.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อบต.ท่าอ่าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจาก อบต.กะเปอร์ มีงบประมาณในการพัฒนาด้านบุคลากรจำกัด ทำให้ไม่สามารถพัฒนาได้อย่างครบถ้วนทุกด้าน

ข้อเสนอแนะ งบประมาณด้านการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีไม่เพียงพอจึงเห็นควรมีการเพิ่มงบประมาณด้านการฝึกอบรม

นางสาวอภิญญา มากดำ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รายงาน